

成都轨道交通集团有限公司2018年公开招聘岗位一览表

序号	岗位名称	岗位职责	任职条件
1	战略与企业管理	1.负责公司中长期发展战略规划的起草及组织实施； 2.负责公司基本管理制度建设，参与公司重要规章制度审核； 3.负责公司及控股公司法人治理结构研究； 4.负责公司重大改革方案研究； 5.负责形势政策、行业信息和公司经营管理状况的分析与调查研究，并撰写相关报告； 6.负责公司董事会重要综合性文稿和董事长综合性讲话稿的起草； 7.负责社会责任报告的编制与发布。	1.学历及专业：重点大学硕士研究生及以上学历，特别优秀的可放宽至重点大学本科学历，中文、经济、工商企业管理、金融、轨道交通类等相关专业； 2.工作经验：具有5年（硕士研究生3年）及以上大型国有企业、政府机构、知名民企或咨询机构相关岗位工作经验，有战略研究、企业管理、投融资管理工作经验优先； 3.政治面貌：中共党员； 4.职称及职业资格要求：无； 5.专业知识及技能要求：熟悉企业管理的基本理论和主要流程，熟悉公司发展战略研究与国企改革，能准确把握宏观经济形势，熟悉国有企业有关政策和法律法规，具备较强的文字功底，擅长总结报告、调研报告等全局性文字材料写作； 6.其他：为人正直，爱岗敬业，工作严谨细致，抗压能力强，有较强的逻辑思维能力、学习意识和创新意识。
2	董事会建设	1.负责制定董事会规范化运作相关制度； 2.负责组织召开董事会及下设各专业委员会会议，以及起草会议决议； 3.负责指导控股公司股东会、董事会、监事会运作，组织审核控股公司章程和股东会、董事会、监事会会议文件； 4.负责公司外派担任控股公司的董事、监事聘用及日常管理工作； 5.负责组织召开公司经营班子进行任期绩效考核。	1.学历及专业：重点大学硕士研究生及以上学历，特别优秀的可放宽至重点大学本科学历，法律、经济、工商企业管理、财务、金融等相关专业； 2.工作经验：具有5年（硕士研究生3年）及以上大型国有企业、政府机构、知名民企或咨询机构相关岗位工作经验，有董事会运作、企业管理、投融资管理工作经验优先； 3.专业知识及技能要求：熟悉公司治理的基本理论，熟悉《公司法》等法律法规和国有企业有关政策，熟悉公司运作规则和主要流程，具备一定的文字功底； 4.其他：为人正直，爱岗敬业，工作严谨细致，抗压能力强，有较强的逻辑思维能力、学习意识和创新意识。
3	内控及风险管理	1.负责公司内部控制体系建设与执行情况监督，指导下属单位开展内控体系建设； 2.负责对报送董事会审批的有关文件进行合规性审核； 3.负责检查和督促董事会各项决议的落实情况，跟踪督查董事长对重大事项的批示执行情况； 4.负责对公司自主投资项目开展风险评估分析，参与公司自主决策投资事项的决策； 5.负责组织公司及下属单位“三重一大”制度执行情况年度巡查； 6.负责对经营管理中的即时风险问题进行研究，提供解决方案。	1.学历及专业：重点大学硕士研究生及以上学历，特别优秀的可放宽至重点大学本科学历，审计、财务、法律、工商企业管理、建设工程管理、轨道交通类等相关专业； 2.工作经验：具有5年（硕士研究生3年）及以上大型国有企业、政府机构、知名民企相关岗位工作经验，有审计工作或建设工程合同管理等相关工作经验优先； 3.政治面貌：中共党员； 4.专业知识及技能要求：熟悉企业管理的基本理论，熟悉企业风险管理、建设工程合同管理等有关政策和法律法规，熟悉内控体系建设、审计以及财务管理工作，具备一定的文字功底； 5.其他：为人正直，爱岗敬业，工作严谨细致，抗压能力强，有较强的逻辑思维能力、学习意识和创新意识。
4	政策研究	1.负责围绕集团中心工作，对全局性、战略性重大问题开展调查研究，提出有关工作思路、方针原则、计划方案和政策举措等规范性的建议，为领导科学决策提供支撑； 2.负责起草公司领导重要讲话、综合性总结报告、调研报告等工作； 3.协助向市委、市政府和市委国资委报送集团公司相关信息的工作； 4.参与集团公司决策会议相关制度及流程的建立和完善，负责决策会议议题收集、文件起草及会议记录、纪要等工作； 5.负责领导交办的其他工作。	1.学历及专业：重点大学硕士研究生及以上学历，特别优秀的可放宽至重点大学本科学历，中文、政治经济、工商企业管理、轨道交通类等相关专业； 2.工作经验：具有5年（硕士研究生3年）及以上大型国有企业、政府机构、知名民企相关岗位工作经验，有大型国有企业、政府机构、知名民企办公室工作经验优先考虑； 3.政治面貌：中共党员； 4.专业知识及技能要求：具备较强的政策研究、公文写作能力，擅长领导讲话稿撰写，熟练掌握公文管理及文书写作等相关知识，能独立完成重要文稿，熟悉国有企业政策和法律法规，熟悉企业管理的基本理论与主要流程； 5.其他：为人正直，爱岗敬业，工作严谨细致，抗压能力强，有较强的逻辑思维能力、学习意识和创新意识。
5	合约管理	1.负责行政类物资招投标文件编制，合同起草、谈判及项目过程跟踪和控制等工作； 2.负责做好公司零星物资的入库、领发、仓储、验收等管理工作，健全有关管理规章、制度； 3.负责编制公司行政费用预算计划、费用台账、结算等工作； 4.负责统计公司各类固定资产，建立资产台账，及时反映资产增减、变动情况； 5.负责领导交办的其他工作。	1.学历及专业：重点大学硕士研究生及以上学历，特别优秀的可放宽至重点大学本科学历，合同管理类、法律类、财务类、审计类等相关专业； 2.工作经验：具有5年（硕士研究生3年）及以上合同、财务或审计管理工作经历，有招投标工作经验优先考虑； 3.专业知识及技能要求：具备较强的综合协调能力、逻辑思维能力、学习能力和服务意识，熟悉国有企业政策和法律法规； 4.其他：为人正直，爱岗敬业，工作严谨细致，抗压能力强，有较强的逻辑思维能力、学习意识和创新意识。
6	建设管理	1.负责检查、督促集团建设管理相关重大决策的落实情况； 2.负责统筹上级单位对集团建设相关工作考察、调研等政务活动； 3.负责组织集团建设相关业务专题会议，并做好记录、纪要等相关工作； 4.负责统筹协调与轨道交通建设相关的综合性事宜； 5.负责领导交办的其他工作。	1.学历及专业：重点大学硕士研究生及以上学历，特别优秀的可放宽至重点大学本科学历，轨道交通土建、机电设备及相关专业； 2.工作经验：具有5年（硕士研究生3年）以上轨道交通土建、机电设备及相关工作经验，语言表达和沟通协调能力强，有大型国有企业、政府机构、知名民企办公室工作经验优先考虑； 3.政治面貌：中共党员； 4.专业知识及技能要求：具备较强的公文写作能力、综合协调能力、逻辑思维能力、学习能力和服务意识，熟悉国有企业政策和法律法规； 5.其他：为人正直，爱岗敬业，工作严谨细致，抗压能力强，有较强的逻辑思维能力、学习意识和创新意识。
7	人才管理	1.负责人才制度建设，起草人才队伍建设管理相关制度政策； 2.负责人才培养计划方案编制，负责人才选拔及管理的具体工作，负责人才培养过程管理工作； 3.负责起草人才管理相关报告、总结等重要文件和材料； 4.参与人力资源发展战略规划编制，负责人才管理信息化建设工作； 5.负责领导交办的其他工作。	1.学历及专业：重点大学硕士研究生及以上学历，特别优秀的可放宽至重点大学本科学历，人力资源管理、中文、行政管理、思想政治教育、经济、法律、新闻传播等相关专业； 2.工作经验：3年及以上人力资源、或党务等相关工作经验。具有大型国企、政府机关相关工作经验者优先； 3.政治面貌：中共党员； 4.专业知识及技能要求：熟悉企业人力资源、干部人事工作的基本理论、法规和主要政策，具备扎实的公文功底和较强的公文写作能力，有丰富的公文写作经验，能独立地、高质量地起草工作计划、报告、大型活动方案等重要文件和综合性材料，具有较强的责任心、执行力和抗压能力。
8	薪酬管理	1.根据集团公司薪酬福利制度，负责核算每月员工工资奖金、社保、公积金等各项福利待遇； 2.根据国家及地方法律法规的要求，每月按时足额缴纳社保、公积金、企业年金等各项费用，及时办理各项福利增加、减少、变更等手续； 3.负责体检、补充医疗保险等其他福利工作； 4.负责完成年度工资福利预算，各类薪酬福利报表统计分析和上报； 5.负责对员工提供有关薪酬福利的咨询服务。	1.学历及专业：重点大学硕士研究生及以上学历，特别优秀的可放宽至重点大学本科学历，人力资源管理、工商管理等相关专业； 2.工作经验：具有5年以上工资福利核算工作经验；具有大型企业相关工作经验者优先； 3.政治面貌：党员优先； 4.专业知识及技能要求：熟悉国家和省市薪酬福利方面的法律、法规及相关政策，能熟练运用Excel、Word等办公软件；数据分析能力较强，有一定文字功底； 5.其他：为人正直，爱岗敬业，具有强烈的责任心和服务意识，能吃苦耐劳，耐心细致，服从工作安排。
9	绩效管理	1.按照集团战略目标及管理理念，建立健全集团绩效管理体系； 2.按照公司实际情况，不断优化绩效考核方法、内容及指标； 3.牵头开展集团总部绩效考核，完成具体考核方案，监督绩效考核过程管理； 4.负责制定集团薪酬体系不断优化完善，提出意见和建议，制定相关的方案和措施； 5.负责审核薪酬福利的相关报表和数据，优化工作流程和标准。	1.学历及专业：重点大学硕士研究生及以上学历，特别优秀的可放宽至重点大学本科学历，人力资源管理、工商管理等相关专业； 2.工作经验：具有5年以上薪酬及绩效管理工作经验，具有大型企业相关工作经验者优先； 3.政治面貌：党员优先； 4.专业知识及技能要求：精通薪酬管理、绩效考核管理理论知识及实践，熟悉国家和省市有关法律、法规及相关政策，能熟练运用Excel、Word等办公软件； 5.其他：为人正直，爱岗敬业，工作严谨细致，有良好的沟通协调能力、写作能力及团队合作精神，责任心强和服务意识。
10	资金管理	参与对项目融资的调研、可行性分析工作，编制融资调研报告；参与项目的融资工作，编制公司融资计划及方案；负责及时分析、调整融资计划，合理筹划和调配资金；协调各银行等金融机构。	1.学历及专业：重点大学本科及以上学历，重点大学硕士研究生学历优先，财务管理、会计、金融、经济等相关专业； 2.工作经验：从事相关工作5年及以上；具有良好的语言表达和沟通协调能力，有大型企业、集团相关工作经验者优先； 3.职称及职业资格要求：中级及以上技术职称，同等条件下注册会计师优先。
11	预算管理	负责集团公司预算编制、审核；负责集团公司预算执行分析及考核；指导检查下属分公司预算管理等工作。	1.学历及专业：重点大学本科及以上学历，重点大学硕士研究生学历优先，财务管理、会计、经济等相关专业； 2.工作经验：从事相关工作5年及以上；具有良好的语言表达和沟通协调能力，有大型企业、集团相关工作经验者优先； 3.职称及职业资格要求：中级以上技术职称，同等条件下注册会计师优先。
12	财务分析	负责集团公司财务状况、经营成果等方面的数据收集、统计，对公司财务状况、经营成果、工程投资等进行财务分析；负责集团公司各项财务测算、成本分析。	1.学历及专业：重点大学本科及以上学历，重点大学硕士研究生学历优先，财务管理、会计、审计等相关专业； 2.工作经验：从事相关工作5年及以上；具有较好的语言表达和沟通协调能力，有大型企业、集团相关工作经验者优先； 3.职称及职业资格要求：中级及以上技术职称，同等条件下注册会计师优先。
13	合计	负责轨道交通工程计量支付和经营支付审核，建立和登记合同台账；负责牵头办理工程竣工财务决算；负责集团公司、院、团、工区的会计核算、报表编制和数据统计报送；负责纳税申报、发票采管和各项税务申报；负责固定资产等采购、折旧和摊销的价值管理；负责配合各类审计检查；负责建立和修订相关财务制度；负责会计档案归类和管理工作。	1.学历及专业：重点大学本科及以上学历，重点大学硕士研究生学历优先，财务管理、会计、审计等相关专业； 2.工作经验：从事相关工作5年及以上；有工程行业财务工作经验，有大型企业、集团相关工作经验者优先； 3.职称及职业资格要求：中级及以上技术职称，同等条件下注册会计师优先。
14	风险控制	1.负责拟订公司的各类风险控制制度和流程； 2.负责投融资项目的初审，出具风控审查意见，提出风险控制措施和建议； 3.负责拟订公司及部门的风险控制指标； 4.负责业务前期洽谈：项目的评估与考察、业务跟踪管理、建立业务档案等工作，开展尽职调查并撰写调查报告； 5.对已实施业务跟踪管理、风险预警及风险措施的制定实施。	1.学历及专业：重点大学本科及以上学历，金融、财会、法律、审计等相关专业； 2.工作经验：5年以上银行、证券、保险、大型担保公司、非银金融机构风控从业经验；硕士研究生及以上学历可放宽为3年以上相关工作经验； 3.职称及职业资格要求：中级及以上职称； 4.专业知识及技能要求：熟悉国家担保法、公司法、合同法及其他相关法律法规政策，以及商业银行信贷政策规定，熟练掌握并运用各种风险评估及风险控制工具；有较强的风险意识，较高的风险防范、项目操作能力；有良好的职业操守，较强的学习能力及责任心、廉洁自律，无不良从业记录； 5.其他：接到入职通知后1个月内到岗。
15	证券及股权管理	1.负责拟上市公司推进券商、律师、会计师、资产评估等上市中介机构的选聘准备工作； 2.负责监督和指导下市企业解决股份制改造到上市挂牌过程中的重大问题； 3.负责上市辅导培训工作； 4.负责建立控股企业股权基础资料台账； 5.定期收集、汇总分析控股子公司、参股公司日常经营情况和经营信息； 6.对控股子公司、参股公司涉及的需要集团公司参与处置的经营类重大事项进行协调。	1.学历及专业：重点大学本科及以上学历，金融、财务、法律等相关专业； 2.工作经验：5年以上券商、投行、财务公司相关工作经验；硕士研究生及以上学历可放宽为3年以上相关工作经验； 3.职称及职业资格要求：中级及以上职称； 4.专业知识及技能要求：具备商业敏锐度、研究精神和沟通能力；熟悉证券相关法律法规及政策，具备证券、金融基础知识； 5.其他：接到入职通知后1个月内到岗。
16	运营安全监管	按照国家法律法规和公司规定，负责地轨运营安全监管，提出合理化建议；负责组织安全生产事故调查处理和应急处置工作；负责组织开展安全专项检查、安全教育培训等工作；负责安全制度的编制、工作报表上报及安全档案管理等工作。	1.学历及专业：重点大学本科及以上学历，交通运输、安全、机电、信号及系统工程等相关专业； 2.工作经验：5年以上工作经验，其中3年以上轨道交通相关行业安全管理工作经历； 3.职称及职业资格要求：工程师及以上职称，注册安全工程师、注册消防工程师等相关职业资格优先； 4.专业知识及技能要求：熟悉国家法律法规、安全管理制度、安全操作规程，具备较强的安全管理能力； 5.其他：接到入职通知后1个月内到岗。