

2019 年重庆选调生考试《申论》解析

1. 请根据给定资料 1-2，简要概括席卷全国的“人才大战”产生的原因。

要求：全面、准确、简明。字数不超过 150 字。

【参考答案】

一、产业结构转型升级，人才和创新成为经济发展的重要驱动力。

二、人口老龄化对经济、社保等构成巨大压力，导致城市争抢优质年轻劳动力。

三、城市发展规律表明，年轻人能够让城市充满活力和创造力。

四、基层干事创业总体环境向好，人们职业起步多元化，选择更理性。

五、供需结构性矛盾突出，一线城市就业竞争压力大。

2. 假如上级部门来 S 市考察，请根据给定资料 4，就 S 市在高质量发展人才之道上的探索，写一份汇报提纲。(20 分)

要求：提炼准确，归纳合理，层次分明，符合实际。字数不超过 400 字。

【参考答案】

S 市在高质量发展人才之道上的探索

近年来，S 市致力于探索高质量发展人才之道，具体措施汇报如下：

在引进人才上，政府坚持“人才为本、人才为要”的理念，出台办法、意见，实现对全领域人才支持全覆盖，营造了良好的人才氛围，吸引了大量海内外人才；到高校开展招聘会和人才推介活动，举办人才创新创业对接洽谈会系列活动，吸引海外人才创新创业项目在 S 市投资落地。

在留住人才上，政府秉持为企业做好服务，不急于要回报的态度，打造科技成果孵化转移平台，产学研相结合，促进创新发展，并为创新产品提供“绿色通道”；同时出台人才政策，提供项目奖补、创业投资、购房补贴等优惠。

在任用人才上，政府方面，给予用人单位充分的自主权，营造灵活自由的学术氛围；企业方面，各企业创新研发及发展思路，采用阶梯式人才培养、分阶段培训、“虚拟职务”等方式充分发挥人才作用、体现人才价值。

3. 假如你是该主流媒体记者，请根据给定资料 3，写一篇短评文章。(25 分)

要求：紧扣材料，重点突出；观点明确，深刻简明；语言流畅，逻辑性强。字数不超过 500 字。

【参考答案】

正确看待“帽子”人才

近年来，各地各部门推出名目繁多的人才计划，形成“帽子满天飞”的乱象。用人单位以“帽”取人，科研人员以拿到“帽子”为目标，这种状况对科研发展有害无益。当前，“帽子”人才数量已成为衡量大学、学科实力的重要指标，单位热衷按“帽子”引进人才。而就个人来看，“帽子”不仅和科研经费挂钩，而且和晋升职称、评奖、待遇等挂钩，拿到“帽子”的少数人和没有拿到“帽子”但同样优秀的人才，形成鲜明的待遇反差，对有重大成果的本土培养的科学家严重不公平。

“帽子”令青年学者之间相互攀比，以拿到“帽子”为目标，只关注短期能够出成果的课题而放弃全新的、引领性的课题。同时，使得那些在“帽子”赛中未能胜出的学者，不得不另谋出路。尤其在基础研究领域，学者评不上“帽子”就可能放弃学术去做应用。但实际上，很多“帽子”人才多处兼职，对国家学科发展没有起到积极作用。

因此，国家要规范“帽子”人才的选拔，避免重复资助，重视科研能力，减少年龄限制。研究人员、高校和社会也要以科研创新为主，减少不必要的名誉评比。

4. 重庆作为中国中西部唯一的直辖市，处在“带一路”建设和长江经济带联结点，急需各类人才参与经济社会建设，请参考给定资料，紧密结合重庆实际，围绕“重庆如何在‘人才大战’中胜出”这一主题，自选角度，自拟题目，写一篇议论文。(45 分)

要求：

(1) 论述充分，见解深刻，措施有力，思路清晰，逻辑严密，语言流畅；(2) 参考给定资料，但不拘泥于给定资料，不照抄原文；(3) 字数 800—1000 字。

【参考例文】

自为梧桐树 方有凤来栖

孙中山先生认为：“治国经邦，人才为急。”如今，为推动经济转型，增强城市活力，各地发布“引才”新政，“人才大战”如火如荼。重庆，地处“带一路”建设和长江经济带联结点，肩负引领成渝城市群协同发展之责，亟须大批人才支撑。面对“人才大战”，重庆应加强自身建设，实现人才兴渝。确定标准，准确选才。当前，我国各领域在选拔人才时，大有以“帽”取人之

势。重庆也在“人才强市战略行动计划”中明确“长江计划”“千人计划”等头衔的指标。过度关注人才的“头衔”，容易造成本末倒置，错失真正有能力的人才，同时引发为“头衔”而工作等不正之风。因此重庆在选拔人才方面要规避这一问题，根据某一领域的需要以及人才的实际成果选择人才，要制定科学的选才标准，完善选才机制和流程，从而建立真正有助于城市发展的人才队伍。

创造环境，引来英才。“筑巢引凤栖，花开蝶自来”，只有为人才创造良好的发展条件和空间，才能吸引更多的优秀人才定居发展。重庆在人才服务工作中仍然存在政府干预过多、机制不够灵活等问题。因此，政府需要转变对人才的管理职能，持续简政放权，给予用人单位充分的自主权，营造灵活的学术氛围。真正的人才看中的不仅仅是经济利益，更多的是发展空间，为人才创造宽松、具有良好前景的工作环境，是在“人才大战”中胜出的关键。

完善制度，科学用才。近年来，重庆各大企业作为培养高技能人才的主体，其作用并未得到充分体现。不少企业存在重使用、轻培养的现象，忽视职工队伍的长远建设，只顾眼前经济利益，这无异于“杀鸡取卵”。重庆若想在“人才大战”中胜出，则需要建立产学研一体化的发展模式，充分利用高校资源，推动大学与产业有效对接，打通科研成果转化的“最后一公里”。同时，健全企业人才培养体系，不断提升人才技术水平。

古人认为“长材靡入用，大厦失巨榑”，而今习近平总书记也多次强调“千秋基业，人才为本”。优秀的人才队伍，是城市繁荣发展的智力支持，是成就事业的重要保证。面临诸多发展任务，重庆要全面规划，做好选才、引才、用才工作，由此汇聚四方英杰，推动创新型城市建设。